

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara  
Chamber of Commerce and Industry of Szabolcs-Szatmár-Bereg County  
4400 Nyíregyháza, Széchenyi u. 2. Pf. 260.  
☎: +36 (42) 311-544, 📠: +36 (42) 311-750  
E-mail: [info@szabkam.hu](mailto:info@szabkam.hu) [www.szabkam.hu](http://www.szabkam.hu)

---



Nyíregyházi Szakképzési Centrum  
Gurbánné Papp Mária főigazgató részére

4400 Nyíregyháza  
Dugonics u. 10-12.

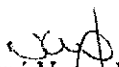
Tárgy: Tagintézmény-vezetői  
pályázat véleményezése  
Ügyiratszám: IK436-2/2016

*Tisztelt Gurbánné Papp Mária Főigazgató Asszony!*

Kérésére, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara véleményezte a *Nyíregyházi SZC Teleki Blanka Szakközépsiskolája, Szakiskolája és Kollégiuma* tagintézmény-vezetői állására benyújtott pályázatot. Kiss László pályázó pályázatát és fejlesztési elképzeléseit támogatjuk, és alkalmasnak találjuk arra, hogy a nevezettet a fenntartó tagintézmény-vezetői feladatok ellátásával bízva meg.

Nyíregyháza, 2016. május 05.

Tisztelettel:

  
Nagyné Varga Katalin  
kamara főtitkára



A

NEMZETI PEDAGÓGUS KAR  
SZABOLCS- SZATMÁR- BEREG MEGYEI TERÜLETI SZERVÉNEK  
SZAKMAI AJÁNLÁSA

Kiss László tagintézmény- vezetői pályázata igen sokrétű, részletes, valamennyi fontos területre kiterjedő munka. A pályázat kiinduló pontjaként részletes áttekintést ad az iskola helyzetéről.

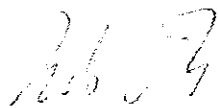
Előnyös együttműködésre törekszik a tanítási-tanulási folyamat minden szereplőjével, a fenntartóval, a működtetővel, a szülőkkel, a diákokkal.

A célmeghatározása gyermek centrikus, reális alapokra épül. Az eredményes iskola működtetéséhez fontosnak tartja az oktatás tárgyi feltételeit, a kulcskompetenciák fejlesztését. Szemléletesen, igényesen mutatja be az iskola működésének feltételeit. Feltárja kapcsolatrendszerét, taglalja a humánerőforrást. Kiemeli a csapatmunkát, a feszültségmentes légkört, az egymásra figyelmet. Céljaihoz hozzárendelődnek azok a feladatok, melyek az iskola fejlődését szolgálják. Hangsúlyt fektet az újításokra, fejlesztésekre, innovációra. Szorosan kíván együttműködni a szülőkkel.

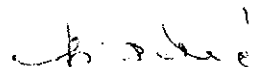
A pályázó szakmai tapasztalat optimális alapot biztosít az intézmény további innovatív fejlődéshez, egyben célszerű válaszokat adhat a fenntartói, illetve iskolahasználói igényekre való megfelelésre.

A fenti indokok alapján Kiss László vezetői programját elfogadásra javasoljuk és támogatjuk a Nemzeti Pedagógus Kar részéről.

Vásárosnamény, 2016. április 15.



Iszák Tibor  
NPK OE tag



Ács Péterné  
NPK SZSZB területi elnök



**TISZALÖK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA  
POLGÁRMESTERÉTŐL**

4450 Tiszalök, Kossuth u. 67.

Tel.: 42/278-463

Telefax: 42/278-185

E-mail: [polgarmester@tizsalok.hu](mailto:polgarmester@tizsalok.hu)



Iktatási szám: 597-2/2016.ált.

**Nyíregyházi Szakképzési Centrum**  
4400 Nyíregyháza  
Dugonics u. 10-12.

**Gurbánné Papp Mária**  
főigazgató asszony részére

**Tisztelt Főigazgató Asszony!**

Hivatkozva a hozzám érkező 330-31/NYIRSZC/2016. iktatószámú e-mailben érkező levelére, melyben kéri, hogy a Nyíregyházi SZC Teleki Blanka Szakközépiskolája, Szakiskolája és Kollégiuma tagintézmény-vezető (magasabb vezető) beosztásra benyújtott pályázatot véleményezzem, az alábbi választ adom.

A tagintézmény-vezető beosztására kiírt pályázó személyét és a pályázatban foglaltakat elfogadom, támogatom azt. Az abban foglaltakkal egyetértek.

**Tiszalök, 2016. április 14.**

**Tisztelettel:**



**Gömze Sándor**  
polgármester

A Nyíregyházi SZC Teleki Blanka Szakközépiskolája, Szakiskolája és Kollégiuma tagintézmény-vezetői állására benyújtott pályázatát az iskola diákönkormányzata véleményezésre megkapta, a vezetői pályázatot megismerte, azzal kapcsolatosan a következő észrevételeket tette:

A vezetői pályázat a jelenlegi intézmény értékeinek, eredményeinek megőrzését tűzi ki célul, ugyanakkor törekszik a hibák kiküszöbölésére és az iskola fejlesztésére, korszerűsítésére. Örömmel láttuk, hogy eddigi hagyományainkat, programjainkat megtarthatjuk.

Örömlénk azonban, ha a kikapcsolódást segítő szórakoztató programok (bálok, zenei estek), akár a diákönkormányzat szervezésében is, de megnövekedett számban lennének jelen az intézményben.

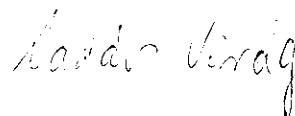
Kiss László igazgatóhelyettes úr eddigi vezetői és pedagógusi munkáját elismerjük, személyiségét kedveljük. Rendezvényeinket mindig megtisztelte jelenlétével, azokon aktívan részt vett, a sikeres lebonyolításban minden alkalommal számíthattunk segítségére.

A pályázat elképzelései lehetővé teszik, hogy egy olyan környezetben tanuljanak a diákok, illetve oktassanak a pedagógusok, ami megfelelő, rendezett mindannyiunk számára.

Összességében Kiss László úr pályázati programját iskolánkhoz méltónak, a diákok számára kedvezőnek, a színvonal megőrzése szempontjából reálisnak tartjuk. A pályázatot támogatjuk.

Tiszaölk, 2016.05.02.

DÖK-titkár



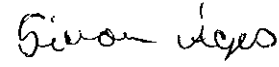
## Szülői Szervezet véleménye a tagintézmény-vezetői állásra benyújtott pályázatról

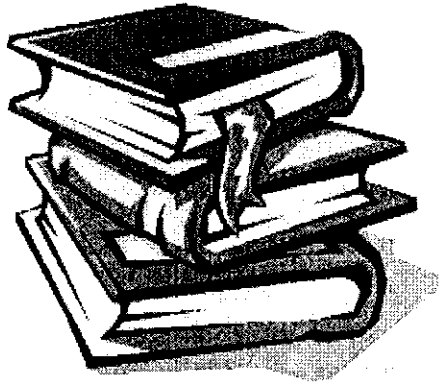
Kiss László a Nyíregyházi SZC Teleki Blanka Szakközépiskolája, Szakiskolája és Kollégiuma tagintézmény-vezetői állására benyújtott pályázatát az intézmény Szülői Szervezete időben megkapta, a pályázatot megismerte.

Kiss László pályázata tartalmában megfelelő, átgondolt, összeszedett. Jól ismeri az iskolát, átlátja a működését, helyzetelemzése korrekt. Fontos, pontos információkat tartalmaz a jelen állapotról illetve a jövőképről is. Örömmel olvastuk a pályázat céljai között a szülők hatékonyabb bevonását az intézmény életébe.

A pályázó elképzeléseivel egyetértünk, és pályázatát támogatjuk.

Tiszalök, 2016.05.02.

  
SZMK elnök



**A HUMÁN MUNKAKÖZÖSSÉG VÉLEMÉNYE  
KISS LÁSZLÓ IGAZGATÓI PÁLYÁZATÁRÓL**

**Készítette: Bereczkiné Húri Ágnes**  
humán munkaközösség-vezető

Tiszalök, 2016. április 22.

**Kiss László** 8 éve dolgozik intézményünkben; mind pedagógusként, mind igazgatóhelyettesként egy precíz, megbízható kollégát ismerhettünk meg személyében. Pályázatában nagyon jól rámutat arra, hogy egy intézmény sikerének egyik legfőbb záloga a *közös* munka, az összetartás, hiszen céljaink azonosak: mindannyian azt szeretnénk, ha iskolánk fejlődne, ha újból visszaállna a régi hírneve. Nagyon örülünk annak, hogy a pályázónak sikerült legyőzni kételyeit, kétségeit, mert meggyőződésünk, hogy ő a legalkalmasabb a tagintézmény-vezetői munkakör betöltésére.

Alapvetően elmondható, hogy a pályázat tartalmilag, formailag igényesen elkészített, minden részletre kiterjedő. A pályázó maximálisan figyelembe veszi a helyi sajátosságokat, a mai kor igényeit, kihívásait, valamint nevelőtestületünk elképzeléseit a jövőre vonatkozólag. A pályázó különösen nagy hangsúlyt fektet a fenntartó és a közvetlen partnerek (az iskola valamennyi dolgozója, szülők, diákok) elvárásainak megfelelésére is a törvényi lehetőségek betartásával. Az intézmény jelenlegi állapotának, helyzetének leírása, jellemzése reális, teljességgel megfelel a valóságnak. A jelenlegi helyzetet előidéző okokra való visszavezetés logikus, az okok feltárása szakszerű, mindez azt tükrözi, hogy a pályázó tökéletesen ismeri az intézmény lehetőségeit, korlátait.

Kiss László pályázatában részletesen beszámol tanulóink összetételéről, ismeri diákjaink lemorzsolódási okait, családi hátterüket, motiváltságukat, illetve annak hiányát. Kendőzetlenül vállalja a problémákat, jól átlátja az iskola alapvető erősségeit, gyengeségeit, javítási lehetőségeket is felvet a fejlődés érdekében. Céljai közt kiemeli a tanári kar egységgé formálását és a vezető-pedagógus, pedagógus-pedagógus közötti hatékonyabb kommunikáció kialakítását, amit a munkaközösség is kiemelt feladatnak tart. Továbbá szintén fontos feladatként fogalmazódik meg a diákok tanulmányi eredményeinek javítása, pontos, érthető követelmények támasztása a tanulókkal szemben, a tolerancia és a kölcsönös tisztelet kialakítása az intézmény valamennyi szereplője között. A pályázó jól látja, hogy az iskola és a szülők közötti kapcsolattartáson feltétlenül javítani kellene, ui. a hatékonyabb beiskolázáshoz a szülők segítségére is nagy szükségünk van. Támogatjuk a pályázó elképzeléseit a szakmakínálat bővítéséről; javasoljuk, hogy a térségben készítsünk egyfajta felmérést arra vonatkozólag, hogy a mi környékünkön milyen szakképzések iránt van igény a „munka világában”. Örömmel vettük a „*Foci-suli*”újraindításának lehetőségét is, hiszen annak idején ez a profil valóban fellendítette mind az iskolai életet, mind az intézmény hírnevét nem csupán a térségben, hanem országos szinten is. A pályázat kitér a nagyobb adminisztrációs fegyverekre és a hatékonyabb önértékelési rendszer működtetésére is – a munkaközösség ezzel

is egyetért a javaslattal kiegészítve, hogy az elektronikus napló naprakész kitöltése legyen kötelező mindenki számára!


A személyi, valamint az infrastrukturális és tárgyi feltételeket illetően szintén egyetértünk a pályázóval. Évek óta problémát okoz a matematika és a fizika órák ellátottsága, de ugyanilyen nagy szükségünk lenne egy gazdasági ügyintézőre is. Az épületek felújítása, korszerűsítése már nagyon aktuális lenne, hiszen egy jól felszerelt, esztétikus iskola vonzóbb mind a szülők, mind a gyerekek számára. Az iskolai belső udvar kialakítását nagyon jó ötletnek találjuk, számos rendezvényt lehetne itt lebonyolítani, megszervezni.

**Összességében** Kiss László pályázatával meggyőzött bennünket, hogy jártassága, precíz munkavégzése, nyitottsága az újdonságokra pozitívan hathat iskolánk további fejlődésére. **Pályázatát elfogadásra javasoljuk, vezetői megbízatását támogatjuk.** Munkájához kívánunk sok sikert, kitartást és jó egészséget!



## Nyilatkozat

Az Osztályfőnöki munkaközösség nem kíván élni véleményezési jogával. Úgy véljük, hogy, mivel minden osztályfőnök kolléga egyúttal szaktanár is, saját szakmai munkaközösségében lehetősége van véleményének kifejtésére.

  
Szabóné Lendák Gyöngyvér

osztályfőnöki munkaközösség-vezető

Tiszalök, 2016. április 12.

**A Nyíregyházi Szakképzési Centrum a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A §-alapján kiírt Nyíregyházi SZC Teleki Blanka Szakközépiskolája, Szakiskolája és Kollégiuma tagintézmény-vezetői munkakör betöltésére érkezett pályázat tantestületi véleményezése**

A beérkezett pályázatot a tantestület tagjai a sokszorosítás után időben megkapták véleményezésre (2016.április 12-én), a pályázatot a tantestület tagjai megismerték, alaposan tanulmányozták, így került sor a közös vélemény kialakítására.

Kiss László évek óta intézményünk igazgatóhelyettese, felelőse a szakmai képzésnek. Mind pedagógusként, mind igazgatóhelyettesként megbízható, segítőkész kollégát ismerhettünk meg személyében. Munkáját kellő alaposággal, precízen látja el, szervezőképessége kiváló.

Pályázatában rámutat arra, hogy egy intézmény sikerének egyik legfőbb záloga a *közös munka*, az összetartás. Vezetői elképzeléseit a demokrácia alapjaira kívánja helyezni, a kollégák bevonásával. Fontosnak tartja a kollégák szoros együttműködését. A közös célok érdekében fontosnak tartja a kollektív szellemet, az egységes és összetartó tantestületet, a jó munkahelyi légkört, mert ezek segítik az eredmények elérését.

Kiss László helyesen látja az intézményen belüli kommunikáció hiányosságait, a fejlesztés szükségességét ezen a területen. Olyan kommunikációt vázol fel, amelyben fontos szerepet tulajdonít a párbeszédnek, az együttgondolkodásnak és a teljes bizalomnak, amely eddig is jellemezte a mindennapok munkájában.

Ugyancsak kiemelt feladatnak tekinti a vezetőségi tagok munkakörének pontos rögzítését, az egyes feladatok és hatáskörök áttekintését.

A pályamű legelején található személyes gondolatait, belső vívódásait a lelkiismeretes munkavégzésről adnak tanúbizonyságot. Nagyon örülünk annak, hogy a pályázónak sikerült legyőznie kételyeit, kétségeit, mert meggyőződésünk, hogy ő a legalkalmasabb a tagintézmény-vezetői munkakör betöltésére.

Kiss László vezetői pályázata formailag igényesen szerkesztett, logikusan felépített, jól áttekinthető munka. Megfogalmazása közérthető, tartalmilag korrekt, átfogó, lényegre törő.

A benyújtott pályázat helyzetelemzése alapos, reálisan tárja fel az intézmény jelenlegi állapotát a tanulólétszám, a tanulók összetétele, a humánerőforrások és az infrastrukturális

lehetőségek terén. A helyzetelemzés alapján végzett SWOT – analízisben rámutat a megtartandó értékekre (erősségek) és kijelöli a főbb fejlődési irányokat. A kitűzött célok megvalósulásuk esetén a hiányosságokat pótolják, illetve kihasználják a meglévő erősségeket.

Céljai megfogalmazásakor nemcsak a jelen oktatási és nevelési feladataira összpontosít, hanem hosszú távú elképzelései is vannak. Célul tűzi ki a képzési struktúra horizontális bővítését is. Támogatjuk a pályázó elképzeléseit a szakmakínálat bővítéséről; javasoljuk, hogy a térségben készítsünk egyfajta felmérést arra vonatkozólag, hogy a mi környékünkön milyen szakképzések iránt van igény a „munka világában”. Örömmel vettük a „*Focisuli*” újraindításának lehetőségét is, hiszen annak idején ez a profil valóban fellendítette mind az iskolai életet, mind az intézmény hírnevét nem csupán a térségben, hanem országos szinten is.

A pályázó jól látja, hogy az iskola és a szülők közötti kapcsolattartáson feltétlenül javítani kellene, ui. a hatékonyabb beiskolázáshoz a szülők segítségére is nagy szükségünk van.

A pályázat kitér a nagyobb adminisztrációs fegyelemre és a hatékonyabb önértékelési rendszer működtetésére is – a tantestület ezzel is egyetért, azzal a javaslattal kiegészítve, hogy az elektronikus napló naprakész kitöltése legyen kötelező mindenki számára!

A személyi, valamint az infrastrukturális és tárgyi feltételeket illetően szintén egyetértünk a pályázóval. Évek óta problémát okoz a matematika és a fizika órák ellátottsága, de ugyanilyen nagy szükségünk lenne egy gazdasági ügyintézőre is. Az épületek felújítása, korszerűsítése már nagyon aktuális lenne, hiszen egy jól felszerelt, esztétikus iskola vonzóbb mind a szülők, mind a gyerekek számára. Az iskolai belső udvar kialakítását nagyon jó ötletnek találjuk, számos rendezvényt lehetne itt lebonyolítani, megszervezni.

A pályázónak az intézményben végzett eddigi szakmai és vezetői munkája alapján garanciát látunk a pályázatban foglaltak sikeres megvalósítására. A pályázó személyét és programját a tantestület támogatja.

Tiszalök, 2016. máj. 11.

## Reál munkaközösség véleménye Kiss László pályázatáról

Munkaközösségünk a beérkezett pályázatot időben megkapta véleményezésre, minden tag átolvasta, így került sor a közös vélemény kialakítására.

Kiss László évek óta intézményünk igazgatóhelyettese, felelőse a szakmai képzésnek. Munkáját kellő alapossggal, precízen látja el, szervezőkészsége kiváló.

Kiss László pályázatát igényesen, a tőle megszokott precizitással, nagyon informatív tartalommal készítette. Vezetői elképzeléseit a demokrácia alapjaira kívánja helyezni, a kollégák bevonásával. A pályázat a nevelőtestület által megvalósítható elképzeléseket tartalmaz.

A benyújtott pályázat helyzetelemzése alapos, reálisan tárja fel az intézmény jelenlegi állapotát a tanulólétszám, a tanulók összetétele, a humánerőforrások és az infrastrukturális lehetőségek terén. A helyzetelemzés alapján végzett SWOT – analízisben rámutat a megtartandó értékekre (erősségek) és kijelöli a főbb fejlődési irányokat.

A kitűzött célok megvalósulásuk esetén a hiányosságokat pótolják, illetve kihasználják a meglévő erősségeket. Kiss László fontosnak tartja a kollégák szoros együttműködését. Helyesen látja az intézményen belüli kommunikáció hiányosságait, a fejlesztés szükségességét ezen a területen. Ugyancsak kiemelt feladatnak tekinti a vezetőség tagjai munkakörének pontos rögzítését, az egyes feladatok és hatáskörök áttekintését.

A közös célok érdekében fontosnak tartja a kollektív szellemet, az egységes és összetartó tantestületet, a jó munkahelyi légkört, mert ezek segítik az eredmények elérését.

A pályázónak az intézményben végzett eddigi szakmai és vezetői munkája alapján garanciát látunk a pályázatban foglaltak sikeres megvalósítására. A pályázó személyét és programját a munkaközösség támogatja.



munkaközösség-vezető

Tiszalök, 2016. április 25.

## **A Nyíregyházi Szakképzési Centrum**

a Közalkalmazottak jogállásáról szóló  
1992. évi XXXIII. törvény 20/A § alapján kiírt

### **Nyíregyházi SZC Teleki Blanka Szakközépiskolája, Szakiskolája és Kollégiuma**

#### **tagintézmény-vezető**

pályázatra beérkezett pályamű véleményezése

Kiss László tagintézményvezető-helyettes pályamunkáját a szakmai munkacsoport minden tagja megismerte, mely után véleményt formáltak.

Vezetői pályázata formailag igényesen szerkesztett, logikusan felépített, jól áttekinthető munka. Megfogalmazása közérthető, tartalmilag korrekt, átfogó, lényegre törő.

A pályamű legelején található személyes gondolatai, belső vívódásai a lelkiismeretes munkavégzésről adnak tanúbizonyságot.

A hitvallása eddigi tagintézményvezető-helyettesi munkájában is tükröződött. Az intézmény működésének, sikerességének alapfeltételét a hatékony együttműködésben látja.

Helyzetelemzése tükrözi, hogy jól ismeri iskolánk sajátosságait, amelyre építi fejlesztési elképzeléseit. Látszik, hogy pályázatának elkészítésében a széleskörű tapasztalata mellett az alapos kutatás, a mérések és elemzések, következtetések segítettek. Jól feltérképezte iskolánk tárgyi és humán erőforrásait.

Reálisan látja az iskola jelenlegi helyzetét: a pedagógiai feladatokat, a környezeti adottságokat, a tárgyi és személyi feltételeket. Tisztában van az iskola gyengeségével, erősségével, lehetőségeivel, és a fenyegető veszélyekkel.

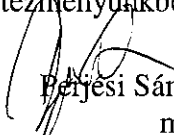
A megismert elképzelései reálisak, megvalósíthatóak. Céljai megfogalmazásakor nemcsak a jelen oktatási és nevelési feladataira összpontosít, hanem hosszú távú elképzelései is vannak. Célul tűzi ki a képzési struktúra horizontális bővítését is.

Hivatástudata, elkötelezettsége, eddigi intézményvezető-helyettesi tapasztalatai, innovatív ötletei fejlődésre ösztönöznek.

Olyan kommunikációt vázol fel, amelyben fontos szerepet tulajdonít a párbeszédnek, az együttgondolkodásnak és a teljes bizalomnak, amely eddig is jellemezte a mindennapok munkájában.

Munkaközösségünk szívesen dolgozna az ő irányítása alatt.

A szakmai munkaközösség Kiss László tagintézmény-vezetői pályázatát jónak, tartalmasnak, értékesnek tartja, és támogatja őt abban, hogy az elkövetkező időszakban, intézményünkben a tagintézmény-vezetői feladatokat ellássa, vezetői programját megvalósítsa.

  
Perjési Sándor  
mkv.

Tiszalök, 2016. április 25.